

*Yesterday is history - Today is a gift
Tomorrow is a **mystery**...*

Gezocht: een nieuwe uitdaging
Wat breng ik mee?

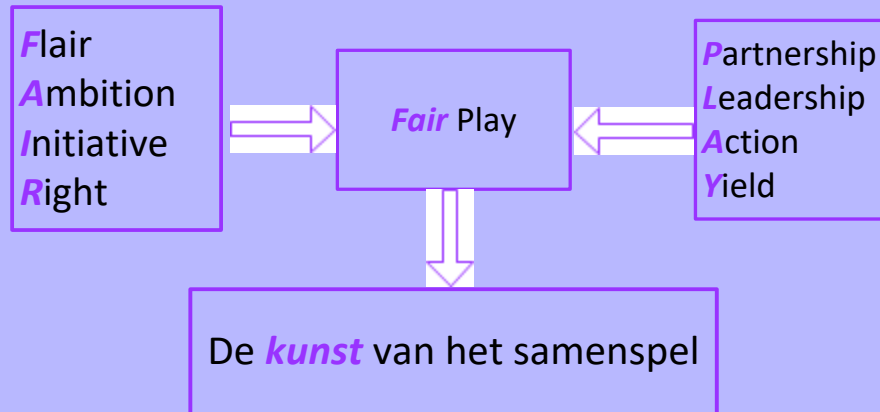
*Mijn visitekaartje:
mijn 40-jarige carrière, divers en kleurrijk, in beeld*

[Lyrics] Laid Back - Sunshine Reggae

klik op de link in de linked-in tekst



Het acroniem “*Fair Play*” is mijn persoonlijke visie én leidraad waarmee ik mijn carrière vormgeef



En met.....

Radboudumc

Intranet bericht
40 jarige ambtsjubileum

Edith Koopmans

Tactisch manager, afdeling Genetica

> Over het Radboudumc > Collega's > Edith Koopmans

1 mei 2025



“Edith, je werkt al 40 jaar met veel toewijding en passie bij het Radboudumc. Je startte op de afdeling Hematologie en was één van de oprichters van de Stamcel donorbank. Sinds 2010 ben je als tactisch manager verbonden aan het Translationeel Metabool Laboratorium. Hier heb je je met hart en ziel ingezet op jouw karakteristieke wijze: energiek, pionierend, communicatief sterk en samenwerkend met alle collega's. Je gaat op zoek naar een nieuwe uitdaging, en ik ben ervan overtuigd dat jij met je gedrevenheid en visie op de toekomstige gezondheidszorg ("passende hulpverlening en gezonde zorg op de juiste plek") deze ook zult vinden, waarbij je jouw passie en het creëren van impact op de gezondheidszorg volop kunt inzetten.

Van harte gefeliciteerd met dit jubileum!

Leo Kluijtmans, hoofd a.i. Translationeel Metabool Laboratorium, afdeling Genetica

Ritme als onzichtbare kracht die mensen samenhoudt



162

Bron: boek De corporate Tribe van Danielle Braun & Jiske Kramer

De komende jaren blijf ik graag dansen en kijk uit naar nieuwe danspartners

Mag ik deze dans van u

Koffiedrinken / kennismaken? Stuur me een berichtje
via linkedin



• @ Ciudad del Carmen MEXICO

A close-up photograph of a hand holding a wooden paintbrush, poised over a palette filled with various colors of paint. The background is a soft, out-of-focus bokeh of warm colors. The text is overlaid on the upper right portion of the image.

**Manager
Translationeel Metabool Laboratorium
2010 – 2025 (mei)**

Vanaf mei 2025 projectleider a.i. Genetica

“We create personalized diagnostics”

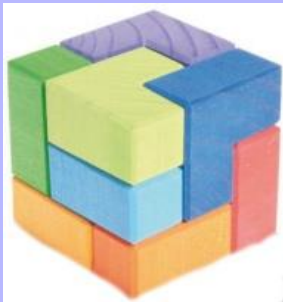


Met het acroniem “TML^POWER ontwikkelde ik een visie op
‘mens en organisatie’

Ter Inspiratie voor onze medewerkers om mee te helpen bouwen aan onze “kleurrijke”
TML werkomgeving én het was mijn leidraad voor mijn sturing ...

“we will make a significant impact on healthcare” !

TML eenheid in diversiteit



Radboud manier van werken – van LGEM^POWER naar TML^POWER

TML^POWER (LEAN) is:

- Een visie op het ontwikkelen van medewerkers en de organisatie
- Een leerproceszonder einddatum
- Een hulpmiddel en geen doel ansich
- Leren te zien
- Leren te verbeteren
- Leren samen te doen

• Teamplayer - gezamenlijk doen

• Meedenken in het verbeterproces

• Leren van elkaar

• Persoonlijke ontwikkeling - eigen verantwoordelijkheid

• Optimalisatie (werk)processen

• Werkplezier en gezonde werkdruk

• Expertise en kwaliteit behouden

• Resultaten boeken

TEAM

Radboudumc

Van LGEM naar TML....per 27okt. 2014

Translationeel Metabool Laboratorium

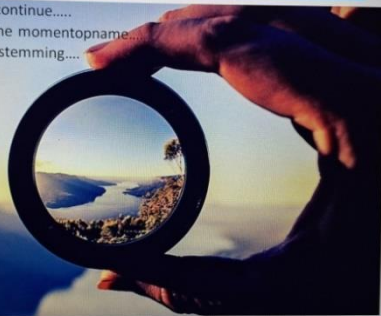


"We create personalized diagnostics - to have a significant impact on healthcare".



Het resultaat telt

Beleidsregels veranderen continue....
Begroting is slechts statische momentopname....
Is wel kompas voor eindbestemming....



Radboudumc

Het acroniem “TML^POWER was de leidraad voor
samen bouwen aan ...

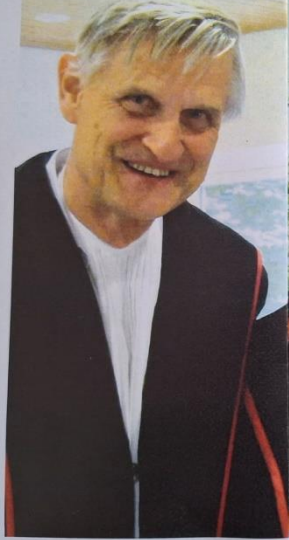
Persoonsgerichte zorg, doelmatigheid, duurzame netwerken en onderscheidende kwaliteit

“we will make a significant impact on healthcare” !



De context van TML in beeld
Complex en divers





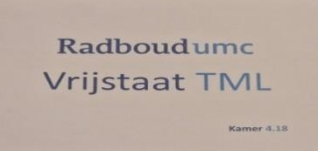
Overdracht leiderschapsstokje waarmee ik een nieuw duo ging vormen



Een dankwoord vanuit PARATI, Brazilië bij afscheid Ron Wevers waarmee ik 7 jr. de leiding had



Overdracht leiderschapsstokje a.i. waarmee ik een nieuw duo ging vormen



Operationeel manager



SARA traditie



TML Staf



Radboudumc Leiderschapsprogramma in het hart van de verandering (2015)

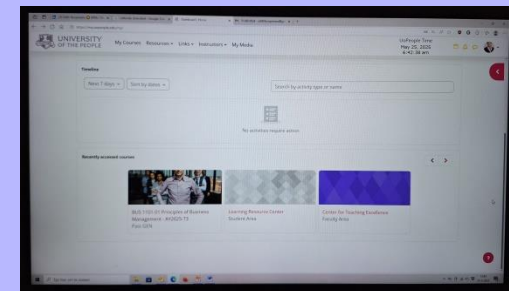
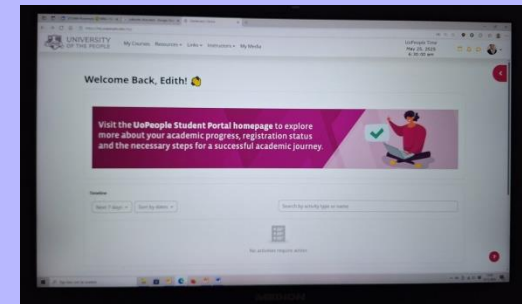
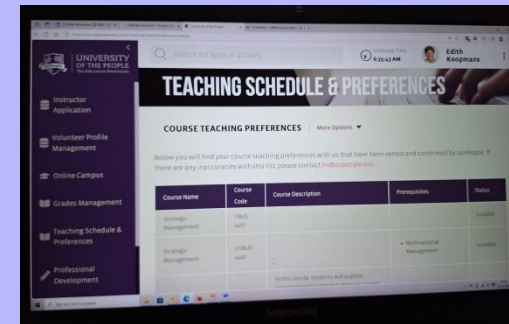


A close-up photograph of a hand holding a wooden paintbrush, poised over a palette filled with various colors of paint. The background is a soft, out-of-focus gradient of warm colors. The text is overlaid in the upper right corner.

Teacher - Business Coach
University of The People
2016 – heden

Nevenactiviteit

University of the People envisions a world
in which all qualified high school graduates have access to higher
education regardless of financial, geographic, political,
and personal circumstances



A close-up photograph of a hand holding a wooden paintbrush. The brush is positioned over a palette that is covered in various colors of paint, including red, blue, green, and purple. The background is blurred, showing more of the palette and the hand. The text is overlaid on the right side of the image.

Radboudumc
Regio Coördinator / Projectleider
Externe overdracht van Zorg
2020-2022

Deeltijd rol naast TML

2019

Regioafspraken overdracht
van zorg



ZONE
Zorgoverdracht Nijmegen en omgeving

22-5-2019

Ondanks de COVID pandemie (jaren 2020-2021)
lukte het Extern in de regio met diverse zorgpartners en Intern
Radboudumc als 1 van de 20 convenantpartners stapjes voorwaarts
te maken met het thema “overdracht van zorg”

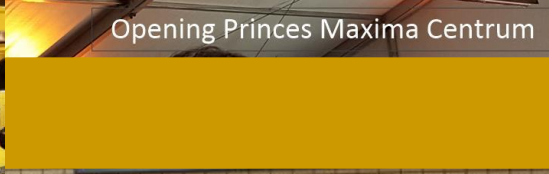
*In Radboudumc i.s.m. met een divers samengesteld multidisciplinair
expertteam bestaande uit 20 personen*



A close-up photograph of a hand holding a paintbrush, poised over a palette filled with various colors of paint. The background is a soft, out-of-focus bokeh of warm colors. The text is overlaid on the upper right portion of the image.

Radboudumc
Programmaleider Transitie Kinderoncologische zorg
van Radboudumc naar Princes Maxima Centrum
2018-2019

Deeltijd rol naast TML



Succesvolle transitie Kinderonkologie van Radboudumc naar Princes Maxima Centrum (PMC)

A close-up photograph of a hand holding a wooden paintbrush, poised over a palette filled with various colors of paint. The background is a soft, out-of-focus orange and yellow gradient.

Stichting Health Valley Netherlands
Regio projectleider / Business Developer
Regio Steden-3-hoek
2010-2014

Deeltijd rol naast TML



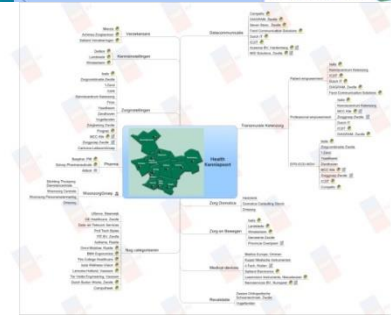
Matchmaking event Maak het met Zorg

Woensdag 2 juni IJsselhotel Deventer



Health Valley

Bijeenkomst
Uitwisselen digitaal beeldmateriaal
CWZ-UMC St Radboud-SMK



A close-up photograph of a hand holding a wooden paintbrush, poised over a palette filled with various colors of paint. The background is a soft, out-of-focus gradient of warm colors. The text is overlaid in the top right corner.

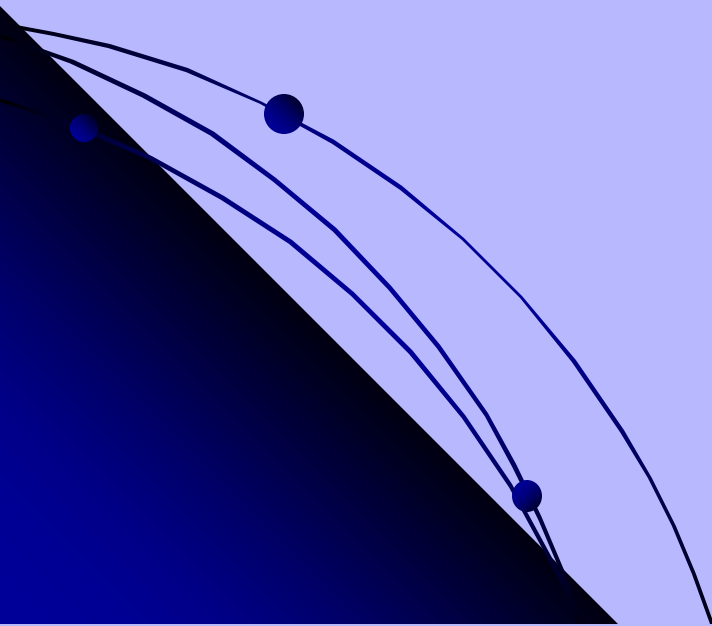
Stichting MATCHIS
Bestuurslid “vrienden van MATCHIS”
2016-2017
Nevenactiviteit

Bestuur vrienden van Matchis

Het Nederlands centrum voor stamcel donors

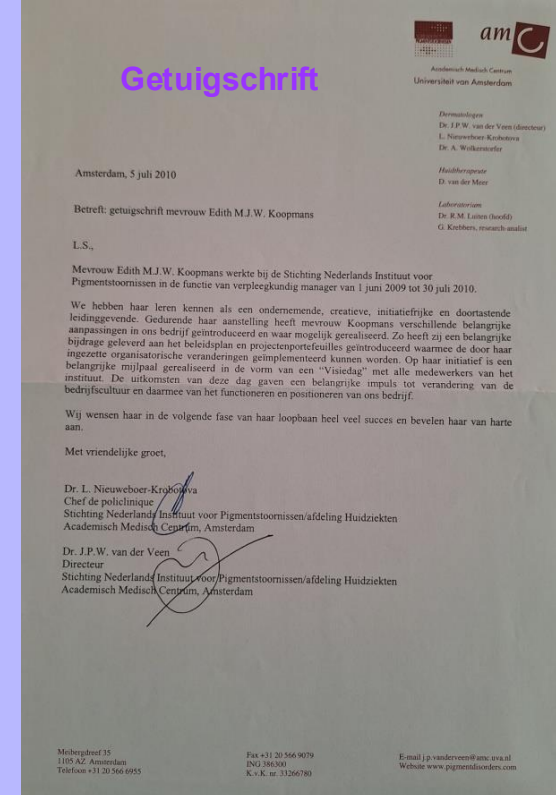


“Onze collectieve drijfveer en ambitie is “ernstig zieke patiënten een 2^e kans te geven in het leven”



**Amsterdam Medisch Centrum (AMC)
Stichting Nederlandse Instituut Pigmentstoornissen
Verpleegkundig Manager Polikliniek
2009-2010**





Het Management Team Polikliniek en Wetenschappelijk Onderzoek

Resultaten (zie getuigschrift)



Elisabeth Ziekenhuis Tilburg
Projectleider
Regionaal Overleg Acute Zorg (ROAZ)
Regio Brabant
2008-2009



Prof. Dr. Arie Franx hoogleraar Verloskunde



Drs. Igor Brand (Orthopeed en voorzitter focusgroep acute Orthopedie) Edith en dr. Michiel Verhofstadt, Traumatoloog



Terug

dr. Jan van Laarhoven (Psychiater, voorzitter focusgroep acute psychiatrie)



Terug

Regionaal overleg Acute Zorg (ROAZ) De kunst van het samenspel binnen de 'acute zorg'

In de keten van de 'acute zorg' valt veel te doen. De kwaliteit van deze keten wordt bepaald door de mate waarin zorgaanbieders met elkaar samenwerken, elkaar informeren en van elkaars expertise en handelen op de hoogte zijn. Dit vereist niet alleen individuele deskundigheid van de betrokken professionals, maar ook consistente en intensieve samenwerking tussen de schakels onderling zoals de huisartsen, de ambulancediensten, de spoedeisende hulp van ziekenhuizen en ook bijvoorbeeld verloskundigen en GGZ-instellingen.

In januari 2006 is de Wet Toelating Zorginstellingen (WTZI) in werking getreden en is samenwerking in de keten minder vrijblijvend geworden. De aanbieders van acute zorg zijn wettelijk verplicht om samen te werken in een regionaal overleg acute zorg (ROAZ). Het Ministerie van VWS heeft bepaald dat de elf ziekenhuizen met een erkenning 'traumacentrum' de initiators zijn van dit bestuurlijke en besluitvormende overleg. De doelstelling van het ROAZ is om met elkaar tot afstemming te komen, zodat een patiënt die acute zorg nodig heeft zo snel mogelijk op de juiste plaats terecht komt.

ROAZ

De Raad van Bestuur van het St. Elisabeth Ziekenhuis heeft het ROAZ voorlopig organisatorisch ondergebracht bij het Traumacentrum

Brabant. Hier is al verschillende jaren ervaring opgedaan in opbouwend regionaal overleg met ketenpartners. Dit biedt een mooi fundament om de verbinding van kennis en kunde van alle partijen die zich bezighouden met acute zorg verder uit te bouwen. Afstemming vinden op de raakvlakken van elkaars beroepsmatig handelen kan alleen als duidelijk is wat andere partijen beweegt en men bereid is om over zijn eigen schutting te kijken. Het uitgangspunt hierbij is een patiënt met een acute zorgvraag. Het ROAZ levert een bijdrage om de kennis en de kunde die professionals met elkaar delen, goed te vertalen in zorg en actie. Het overleg moet ook inzichtelijk maken waar partners elkaar nog meer kunnen vinden en waar witte vlekken zijn. Natuurlijk kun je samenwerking en de bereidheid om over de schutting te kijken, niet afdwingen. Dat moet groeien door met elkaar te discussiëren en aan de slag te gaan.

Vijf acute zorgketens

Het St. Elisabeth Ziekenhuis heeft een projectleider en een medisch coördinator aangesteld die, in overleg met een zorggroepmanager en het hoofd Traumacentrum Brabant, de opdracht hebben het ROAZ neer te zetten. De eerste opdracht is om samen met de ketenpartners het acute zorgaanbod en de witte vlekken in de regio Brabant in kaart te brengen voor vijf duidelijke zorgvragen. De zogenoemde focusgroepen

richten zich op de acute cardiologie, de acute obstetrie, de acute heuptrauma's, de acute psychiatrie en het CVA. Als eerste stap maakt elke focusgroep, waarin de ketenpartners zijn vertegenwoordigd, een 'foto' van het Brabantse landschap; zoals het vandaag de dag is. Hierna gaan de groepen werken aan verbetering, bijvoorbeeld het aanscherpen van afspraken en het oplossen van witte vlekken.



Edith Koopmans MBA (senior projectleider ROAZ) en Gerrit Jan Noordergraaf (anesthesioloog, medisch coördinator ROAZ): "Onze ambitie is om het ROAZ in Brabant samen met de ketenpartners in de acute zorg zo te positioneren dat hiermee een overlegtafel ontstaat waarin partijen elkaar vanuit de inhoud versterken. In dit proces gaat het om een samenspel van relationele, medisch inhoudelijke en logistieke aspecten. Goede acute zorg is namelijk alleen mogelijk als alle schakels kwalitatief goed functioneren én goed op elkaar zijn afgestemd. Dit is de kunst van het samenspel binnen de 'acute zorg' en tevens het thema waarmee wij het ROAZ in Brabant in 2009 verder vorm gaan geven."

VAKWERK

Brabant brede projectgroep ZIROP-OTO



Terug

**Radboudumc
Stichting Stamcel donorbank Eurodonor Nijmegen (SEN)
Medeoprichter / Manager
1990-2007**



[illegible]

■ **Bezennemiddor Mieke van Aalten (links) met coördinatrice Edith Koopmans kort voor het ontstaan van de Broedste uit het ziekenhuis.**

[illegible][illegible][illegible]

Van alle markten thuis...

Internationale beenmergtransporten

Met in het koffertje een nieuw leven voor 'n patiënt ergens in de wereld



FOR AFTER HOURS EMERGENCY
SERVICE CALL
1-800-628-6668
From North America and give your VIT Code:
S&J
International Toll-Free Emergency Service
Numbers (where available) will be listed
on your travel itinerary



Transporting Marrow

The courier:

1. should be professionally dressed and consume no alcohol.
2. should hand carry the marrow at all times, even in the passenger area of the airplane.
3. should check weather reports at all airports used.
4. should make sure alternate transport plans and back up reservations are made in case of emergency.
5. should keep all parties informed of itinerary changes.
6. must have a major credit card and be willing to use it if circumstances demand.

The marrow:

1. should NEVER be left unattended.
2. CANNOT BE X-RAYED! Security checks are done by hand, in the presence of the courier.
3. should be kept at room temperature in a rigid, insulated container. Wet ice may be used at the discretion of the transplant service. Dry ice must NEVER be used.
4. must arrive at the transplant site within 12 - 24 hours of the collection.

Nijmeegs beenmerg voor Amerikaans patiëntje

Een dag na de donatie is Mieke van Aalten, in het dagelijks leven verpleegkundige in het Bredase ziekenhuis 'De Baronie', de ingreep alweer aardig te boven. Alleen de bekenbeenderen zijn nog behoorlijk gevoelig als gevolg van de dikke holle naalden die daar zijn ingebracht om het beenmerg op te zuigen. 'Vooral het zitten is pijnlijk, het is allemaal nog wat heus. Pas over een week zal dat echt verdwenen zijn. Maar ik wil niet klagen, zeker niet als ik denk aan het kind waarvoor mijn beenmerg bestemd is.'

Van Aalten heeft van nabij meegemaakt wat patiënten die lijden aan een kwaadaardige bloedziekte (zoals leukemie) doormaken, toen ze werkte als verpleegkundige in het Sophia kindziekenhuis in Rotterdam. 'Dat heeft zeker meegespeeld bij mijn aanmelding als beenmergdonor. Je weet om wat voor ernstige ziekte het gaat en ook hoe erg het is wanneer geen optimale behandeling gegeven kan worden omdat een geschikte donor ontbreekt. Maar belangrijker nog is dat ik me realiseerde: Ook mijn kinderen, mijn man of ikzelf kunnen ooit beenmerg van een donor nodig hebben. Dan verwacht je ook dat er beenmerg beschikbaar is. En dan moet je omgekeerd ook bereid zijn om te geven.'

Grote variatie

aan omdat je bereid bent beenmerg te geven. Dan moet je niet als het erop aankomt terugtrekken, vind ik'.

Vingerhoedje

Het beenmerg wordt via holle naalden uit de bekenbeenderen opgezogen. Dit gebeurt on-

kerde afstoting, waarbij het transplantaat de ontvanger afstoot. Dit komt omdat het donorbeenmerg witte bloedcellen bevat en deze witte bloedcellen kunnen het lichaam van de patiënt aanvallen. Hier in Nijmegen is daarom een techniek ontwikkeld om vóór de transplantatie deze witte bloedcellen er uit te halen, een techniek die inmiddels door veel centra is overgenomen.'



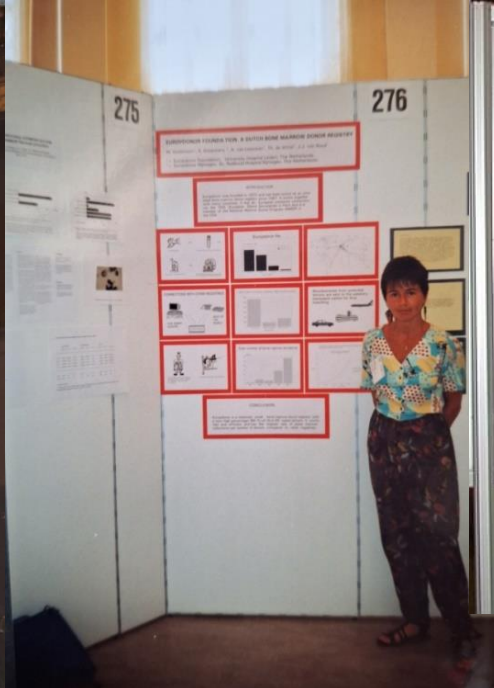
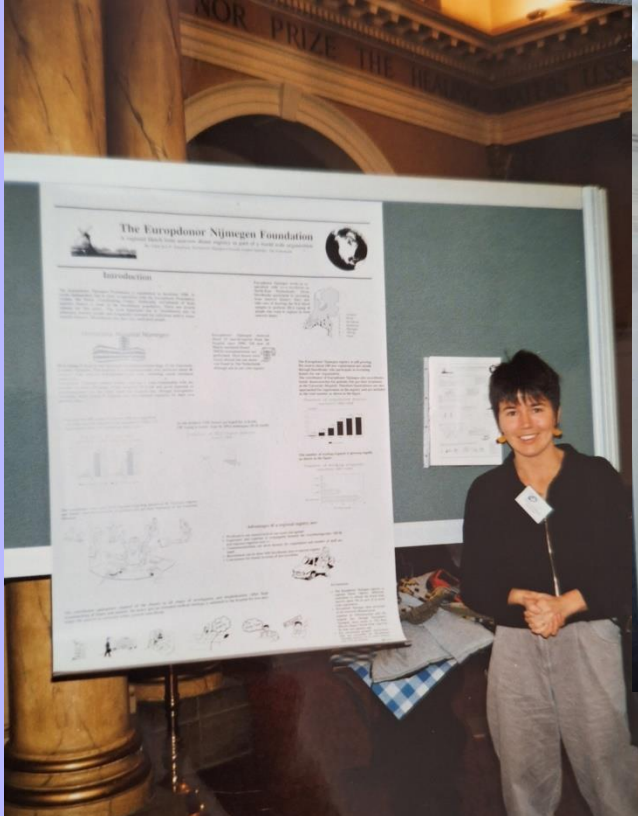
val je dus terug of de zogenaamde niet-vernietigbare transplantatie, dus op de beenmerg-norbank.'

Het succespercentage voor een niet-verwachte transplantatie is zo'n zestig procent, dubbel zoveel als een behandeling met alleen medicijnen of een autologe transplantatie, waarbij de patiënt het eigen 'schoongemaakte' beenmerg krijgt. 'En met donorbeenmerg kun je ook echt volledig genezen van de ziekte, terwijl dit bij andere behandelingen altijd onzeker blijft.'

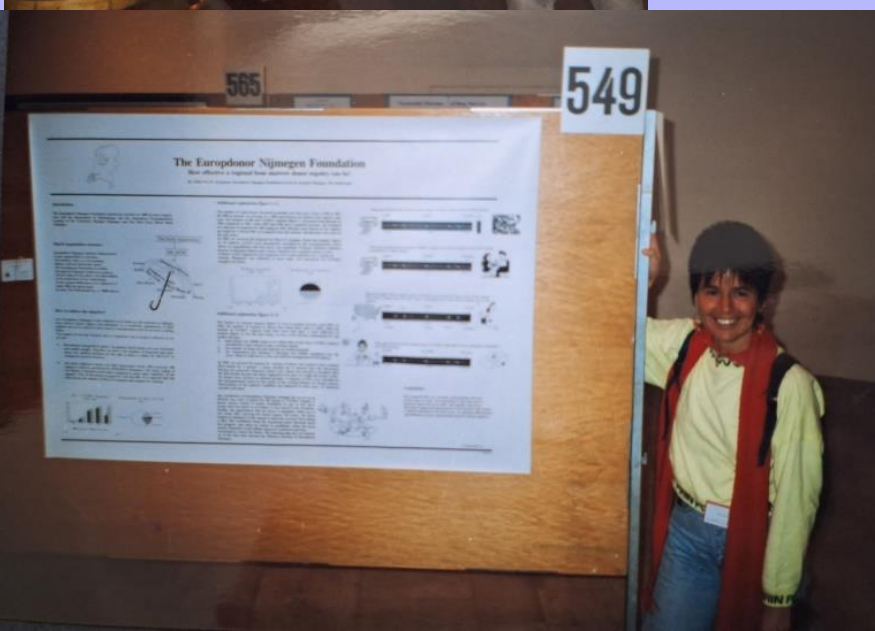
Geen spijt

Door de verbeterde resultaten van niet-verwachte transplantaties en door de kleiner wordende gezinnen is de vraag naar donoren groeiende. Koopmans: 'Wereldwijd zijn er nu zo'n vijfhonderd duizend. Dat lijkt veel, maar eigenlijk is dat nog veel te weinig. Wij hebben ruim veertienhonderd donoren maar we streven naar een bestand van zo'n vijfhonderd.' Het opzetten van een bestand is niet goedkoop. Elke donor moet getypeerd worden, wat ongeveer vijfhonderd gulden kost. Koopmans: 'Daarom zijn we ook begonnen met mensen die al anderszins getypeerd zijn voor andere doeleinden. Maar die groep is natuurlijk beperkt. Inmiddels werven we passief via de bloedbanken in de regio Zuidkust-Nederland. Ofschoon de beenmergbank de afgelopen paar rode nog geen intensieve wervingscampagne





Profiling organisatie buitenlandse congressen





5th International Conference on Cancer Nursing

Special Interest Session
Thursday 8th September 1988
Current Issues in Oncology Nursing
7.00 pm
Waldorf Hotel
Aldwych, London WC2

Sponsored by Bristol Myers
Oncology Division





In Confirmation

On the occasion of
the 5th International Conference and Exhibition
on Cancer Nursing — 'A Revolution in Care'
HER MAJESTY'S GOVERNMENT
in the United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland
request the honour of the company of

EDITH M KOOPMANS NETHERLANDS.

at a Reception at Lancaster House St James's SW1
on Wednesday 7 September 1988 from 7 pm to 8.30 pm

Mr David Mellor QC MP
Minister of State for Health
will receive the guests

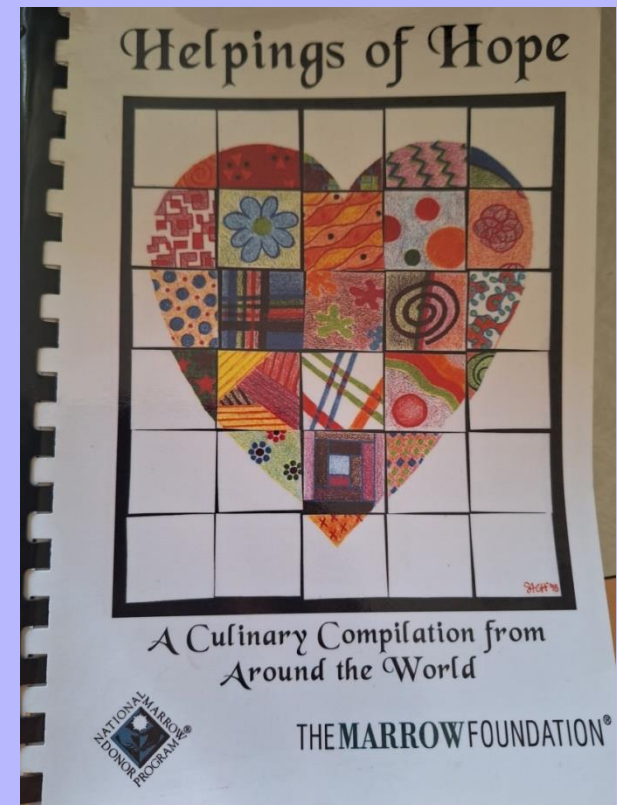
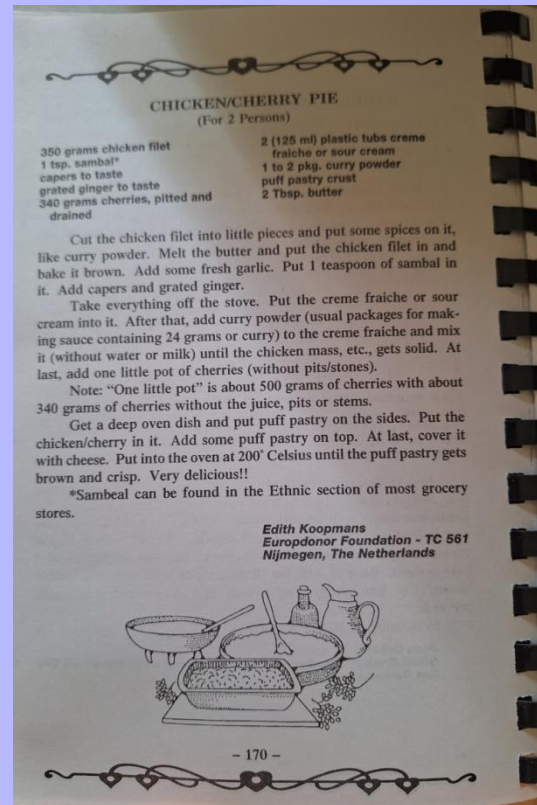
Cars to approach Lancaster House
by way of Cleveland Row

Enquiries to: Government Hospitality
8 Cleveland Row St James's SW1A 1DH
Telephone: 01-210 4289



National Marrow Donor Program (NMDP)

Mijn bijdrage aan “A culinary compilation from around the world”



“Hair for Care”

Het 1e kleinschalige fundraising event voor de stamceldonorbank (SEN)



Als netwerker en organisator *pur sang*
wist ik veel mensen te enthousiasmeren om fundraising events voor SEN te doen

Vorbereiding 12 provinciën tocht



Twaalf Provinciënrit vanuit Ulvenhout voor beenmerg donorbank Europdonor



Het team wat zich bezighoudt met de organisatie van de 12 Provinciënrit, vlnr. Jan Rops, Karel Jan van den Hoven, Edith Koopmans, Carien van Middellaaar, Bert Rops, Marscha Wijnants en Han Berende.

Van maandag 4 tot en met vrijdag 15 augustus, 12 dagen lang, fietst een groep van 12 doorgewinterde renners (afkomstig uit Ulvenhout en Chaam) door de 12 provincies van Nederland met als enige doel voor ogen zoveel mogelijk geld bijeenfietzen voor beenmerg onderzoek, ogen en wist ook bij zijn organisatie mensen enthousiast te maken om dit goede doel te steunen. Door het hele land

fietsten. Toen via Han Berende het goede doel, de beenmerg donorbank, werd aangedragen werden de plannen omgesmeed. Berende is zelf ooit 'ge-red' door een beenmergtransplantatie. Hij werkt bij Schuitema (C1000) en wist ook bij zijn organisatie mensen enthousiast te maken om dit goede doel te steunen. Door het hele land

bijdrage van 700 euro. Het enige wat ze krijgen is een broek en shirt van het goede doel. Een deel van de renners zijn mensen die twee jaar geleden mee geweest zijn naar Santiago de Compostela. Een deel zijn even enthousiaste nieuwe mensen en allemaal halen ze via relaties kilometer-sponsors binnen" legt Bert Rops uit. "We informeren ze vooraf dat er het een en ander van ze verwacht wordt. Op basis daarvan beslissen ze of ze mee willen doen." Zelf fietst hij ook mee en is hij teamcaptain. In de aanloop naar het evenement worden diverse oefenritten gereden met de hele ploeg. De fietsers zijn allemaal boven de 60; ervaren mannen die tijd hebben voor intensieve voorbereiding. Voor werkende mensen zou dit een te zware belasting zijn menen de organisatoren. De heren beleven veel plezier aan het fietsen van de tocht weet de teamcaptain. De routes zijn uitgeschreven en gereden door teamleden. Als captain is het zijn taak om de teamgeest te bewaken, de heren in de gaten te houden, want, zegt hij "renners zijn ijdel. Ze geven niet toe als ze niet kunnen bijbenen. We passen het tempo aan aan de langzaamste. Het is geen wedstrijd. En elke avond evalueren we de rit en doen we een voorbereiding voor de volgende dag. Alles gebeurt gezamenlijk, ontbijten, pauzeren, vertrekken." Er zijn twee.

Ontvangst wielrenners 12 provinciën tocht bij Radboudumc Kasteeltje "Huize Heyendaal"

Opbrengst 46.000,-



Geldinzameling PSV stadion

In kader van afscheid PSV voorzitter Harry van Raaij

Fundraising event voor de stamceldonorbank (SEN)

Resultaat €20.000,-

Dankwoord inzameling



Collectebussen



Collecte Beenmergdstichting in kader van afscheid PSV-voorzitter Van Raaij

PSV Inside heeft deze pagina ter beschikking gesteld aan PSV Fans United en de supportersvereniging van PSV om aandacht te geven aan hun actie in samenwerking met de stichting Beenmergdonorbank Nijmegen. Tenslotte vinden de PSV Supporters Club Cardhouders in deze PSV Inside een collectiekaart die, gevuld met een donatie, ingeleverd kan worden op 9 mei voorafgaand aan PSV tegen ADO Den Haag.

INLEIDING
De PSV heeft voor het komende afscheid van PSV-voorzitter Harry van Raaij, in enige tijd geleden door het bestuur van PSV Fans United met zijn support van een collectiekaart van een goed doel te maken. De collectie Beenmergdonorbank Nijmegen (BEN) is daartoe bij uitstek geschikt om de PSV Fans United een zeer belangrijke steun te geven. De PSV heeft voor het komende afscheid van PSV-voorzitter Harry van Raaij, in enige tijd geleden door het bestuur van PSV Fans United met zijn support van een collectiekaart van een goed doel te maken. De collectie Beenmergdonorbank Nijmegen (BEN) is daartoe bij uitstek geschikt om de PSV Fans United een zeer belangrijke steun te geven.

INFORMATIE BEENMERGDONORSCAP
Het Beenmergdonorchap is een organisatie die zich inzet voor de bestrijding van beenmergkanker. Het Beenmergdonorchap is een organisatie die zich inzet voor de bestrijding van beenmergkanker. Het Beenmergdonorchap is een organisatie die zich inzet voor de bestrijding van beenmergkanker. Het Beenmergdonorchap is een organisatie die zich inzet voor de bestrijding van beenmergkanker.

PSV BEENMERG
Het Beenmergdonorchap is een organisatie die zich inzet voor de bestrijding van beenmergkanker. Het Beenmergdonorchap is een organisatie die zich inzet voor de bestrijding van beenmergkanker. Het Beenmergdonorchap is een organisatie die zich inzet voor de bestrijding van beenmergkanker.

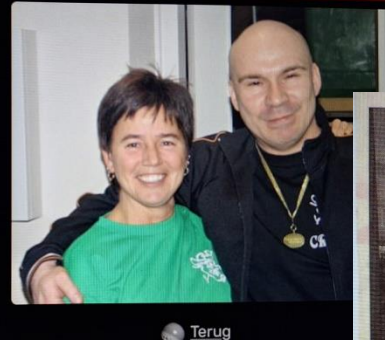
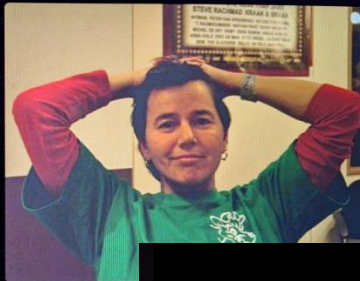
Diverse kleinschalige fundraising events



Tevreden



Edith samen met organisator Erik



Overhandiging cheque



Cheque Schouren-Metaal voor Stichting Europdonor

Feestavond



Preuvenetour (2)

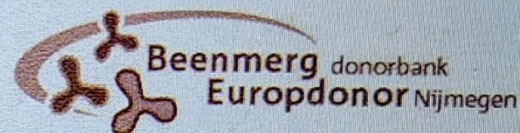


10 jaar Europdonor Nijmegen: een bijzonder feest

Zoals in de Donorkrant van december 2000 al aangegeven, was het op woensdag 20 december jl. feest: Stichting Beenmergdonorbank Europdonor Nijmegen bestond namelijk 10 jaar. Hoewel het jubileum op kleine schaal gevierd is, toch even aandacht voor deze bijzondere stichting.

Ruim 130 gasten waren hierbij aanwezig, waaronder ook donors die in de afgelopen 10 jaar beenmerg hadden gedoneerd voor een patiënt ergens op de wereld. Het officiële programma had een aantal sprekers, waaronder een donor en een patiënt. Met name het verhaal van Arjan Willemse (ex-patiënt) maakte op veel mensen indruk. Arjan leed aan kwaadaardig lymfeklierkanker en werd bijna vijf jaar geleden getransplanteerd met beenmerg van een onverwante donor. Arjan maakt het nu uitstekend. Mevrouw Tineke Ladders, CDA politica en ook één van de sprekers, had naast

Mijn visie kreeg beeld in de vorm van een nieuw logo i.v.m. 10-jarig bestaan

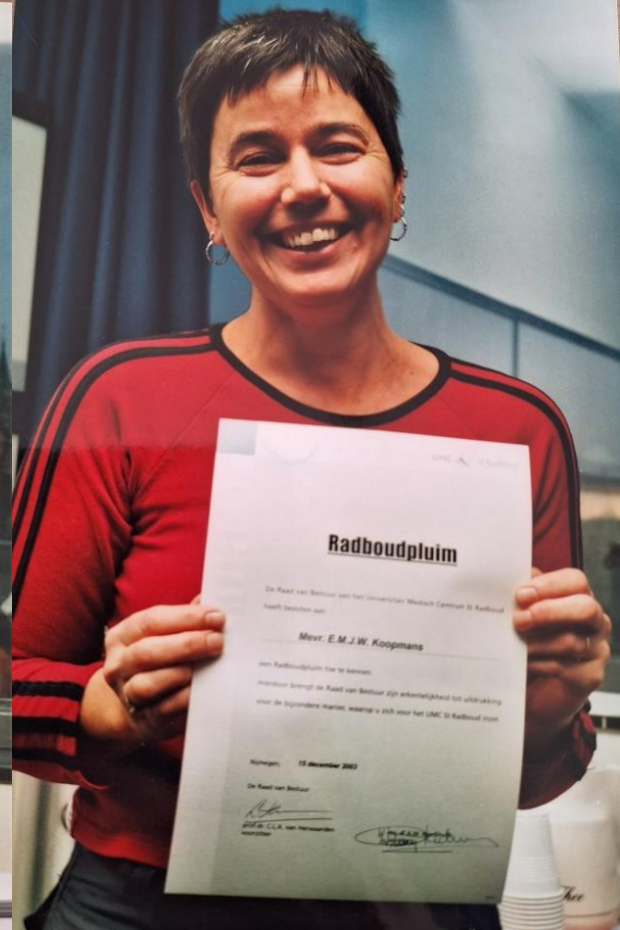


Het logo kan op 2 manieren worden uitgelegd:

1. De drie zogenoemde beenmergvormpjes vertegenwoordigen de belangrijkste partijen van de beenmergdonorbank, nl. een patiënt, een donor en Europdonor Nijmegen als intermediair.
2. Er wordt gezocht naar beenmerg voor een patiënt dat sterk lijkt, maar nooit helemaal hetzelfde is. Op het eerste gezicht zien de vormpjes er hetzelfde uit maar dit zijn ze niet. Dit wordt weergegeven door middel van een andere kleur en een andere grootte. Echter, als de vormpjes in elkaar geschoven worden dan past het als een radar in elkaar, zoals ook beenmerg van een donor bij de patiënt moet passen. De krul geeft de dynamiek weer van een donorzoekprocedure.



Verrast door toenmalig lid Raad van Bestuur met een Radboudpluim





Presentatie onderzoek

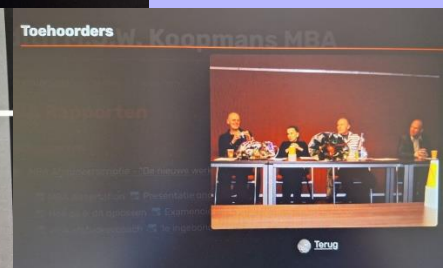
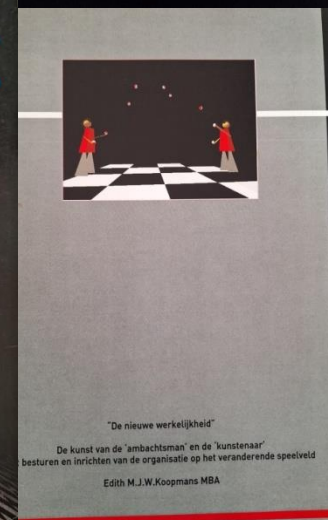
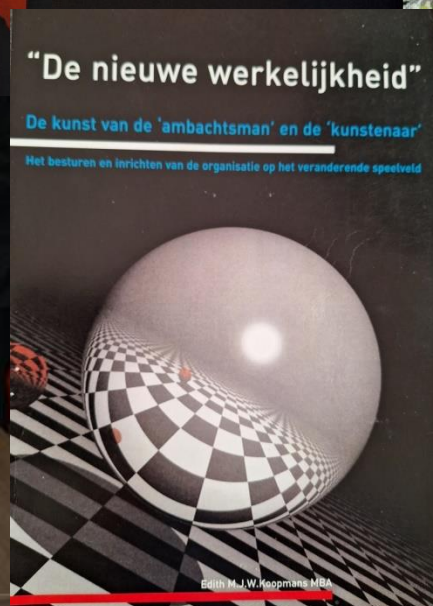


Cum Laude

Partner Edith



1e ingebonden exemplaar



Nijmegen, 28 februari 2007

Getuigschrift E. Koopmans

L.S.,

Mevrouw E. Koopmans heeft zich de afgelopen 16 jaar met grote gedrevenheid en enthousiasme ingezet voor de Stichting Stamcel donorbank Europdonor Nijmegen (SEN, v/h de Beenmergdonorbank Europdonor Nijmegen). Wij hebben haar daarbij leren kennen als betrokken, creatief, met oog voor mensen en toch, tegelijkertijd, gericht op resultaat.

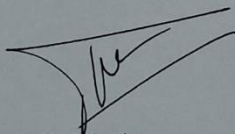
Startend vanuit het niets heeft mevrouw Koopmans – tot 2003 als Coördinator en daarna als Manager – de SEN mede vorm gegeven en zij is daarbij voor de klanten (transplantatiecentra in de hele wereld) een goede bekende geworden. Kerntaken en -verantwoordelijkheden zijn geweest:

- verzorgen van de reguliere bedrijfsvoering en bewaken van het financiële budget van de stichting;
- bewaken van de continuïteit, kwaliteit en efficiency van de stichting;
- beleidsvoorbereidende taken;
- leiding geven aan de coördinatie-unit;
- functionele aansturing van organisatieoverstijgende activiteiten van de stichting die plaatsvinden binnen diverse afdelingen van het UMC St Radboud en Sanquin Bloedbank bij beenmerg afnameprocedures;
- onderhouden van interne en externe contacten zowel nationaal als internationaal;
- representeren van de stichting zowel persoonlijk bij vergaderingen, congressen en werkgroepen als op schrift in notities, brochures, jaarverslagen, nieuwsbrieven en onderhoud website;
- voorlichting aan individuen en het geven van presentaties aan groepen (onder meer door het organiseren van donoinformatiebijeenkomsten, het geven van onderwijs en op uitnodiging van bedrijven, serviceclubs e.d.);
- acquireren en leiden van fundraising- en donorwervingprojecten

Mevrouw Koopmans is toe aan een volgende stap in haar loopbaan. Illustratief hierbij is dat zij momenteel met succes de MBA-opleiding volgt. Met haar krijgt een volgende organisatie een uitstekende organisator en netwerker in huis die het SEN-bestuur van harte kan aanbevelen.

Wij wensen mevrouw Koopmans bijzonder veel succes toe.

Bestuur en Directie SEN, voor deze



Prof. dr. T. de Witte,
Hoogleraar Hematologie
UMCN St Radboud, voorzitter



Dr. W.L.A.M. de Kort
Divisiedirecteur Sanquin Bloedbank
Regio Zuidoost, lid



Dr. N. Schaap
Hematoloog
Directeur SEN

Mijn 12,5 jarig jubileum Radboudumc

Met mijn broer Internist-Infectioloog Peter P. Koopmans (RIP)



A close-up photograph of a hand holding a wooden paintbrush. The brush is positioned over a palette that is covered in various colors of paint, including red, blue, green, and purple. The background is blurred, showing more of the palette and the hand. The text is overlaid on the right side of the image.

**In-service opleidingen
Ziekenverzorging (verpleeghuis Margriet)
Verpleegkunde A (Radboudumc)
1981-1986**

**Werkzaam als Verpleegkundige
1986-1990**



Groep opleiding verpleegkunde A



Groep opleiding ziekenverzorging



Leren spuiten op een sinaasappel



Iedere kunstenaar was ooit een amateur!

